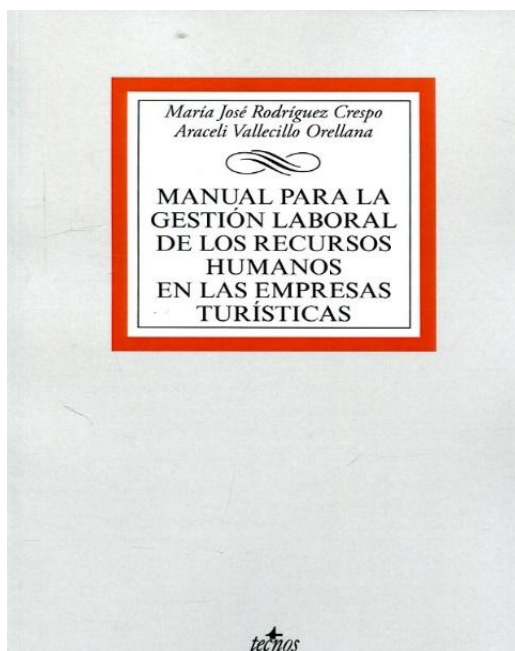


## RESEÑA

*Fecha de recepción: 15 de noviembre de 2018*

*Fecha de aprobación: 4 de diciembre de 2018*



### **MANUAL PARA LA GESTIÓN LABORAL DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LAS EMPRESAS TURÍSTICAS**

**Autoras:** M.<sup>a</sup> José Rodríguez Crespo/  
Araceli Vallecillo Orellana

**Editorial:** Tecnos

**ISBN:** 978-84-309-7543-3

**Páginas:** 409

**Edición:** Madrid (España)

**Fecha edición:** 2018

**Edición:** 1<sup>a</sup>

### **RODRIGUEZ CRESPO, M.J./ VALLECILLO ORELLANA, A.**

**Manual para la gestión laboral de los recursos humanos en las empresas turísticas. Tecnos. 1<sup>a</sup> edición. 2018.**

El derecho laboral no es una materia reservada con exclusividad al ámbito científico. Su aplicación práctica, en continua evolución, hace necesario extender su contenido a ámbitos externos al campo del jurista para favorecer, entre otras consecuencias, una mejor y ampliada aplicación y, con ello, convivencia de las relaciones laborales.

La experiencia conseguida en las aulas de la Titulación Universitaria del Grado en Turismo, nos confirman el estrecho nexo de unión existente entre la actividad profesional de este sector y la conveniencia de su acercamiento cognitivo, al existir una importante interrelación en el ejercicio profesional y, con ello, éxito de la actuación turística entre la parte empleadora y la parte empleada.

Ello motiva, principalmente, la finalidad con la que surge este manual en el que se ofrece una visión clara de la legislación laboral aplicable a las relaciones entre trabajadores y empresarios del sector del turismo. El análisis de los convenios colectivos de Hostelería, Restauración Colectiva y de Agencias de viajes, entre otros, permite una visión holística de amplio abanico regulador de las relaciones laborales para

la gestión de los recursos humanos en las empresas turísticas.

Con el acercamiento a las fuentes de la relación laboral, el conocimiento de las partes implicadas (*Primera Parte*), la determinación conceptual de la relación laboral propiamente y sus vicisitudes (*Segunda parte*), el análisis de las diversas vías de extinción de la relación laboral (*Tercera Parte*) y la presentación y tratamiento de los derechos colectivos de representación y participación que ostentan los empleados en ámbito empresarial, se ha tratado de ofrecer una visión de conjunto de la normativa laboral y convencional aplicable en las empresas turísticas, con especial interés en los sectores más concretos de hostelería, restauración colectiva y agencias de viajes.

Autora de la reseña: María José Rodríguez Crespo